

L'évolution du marché du travail dans les Laurentides et l'enjeu démographique

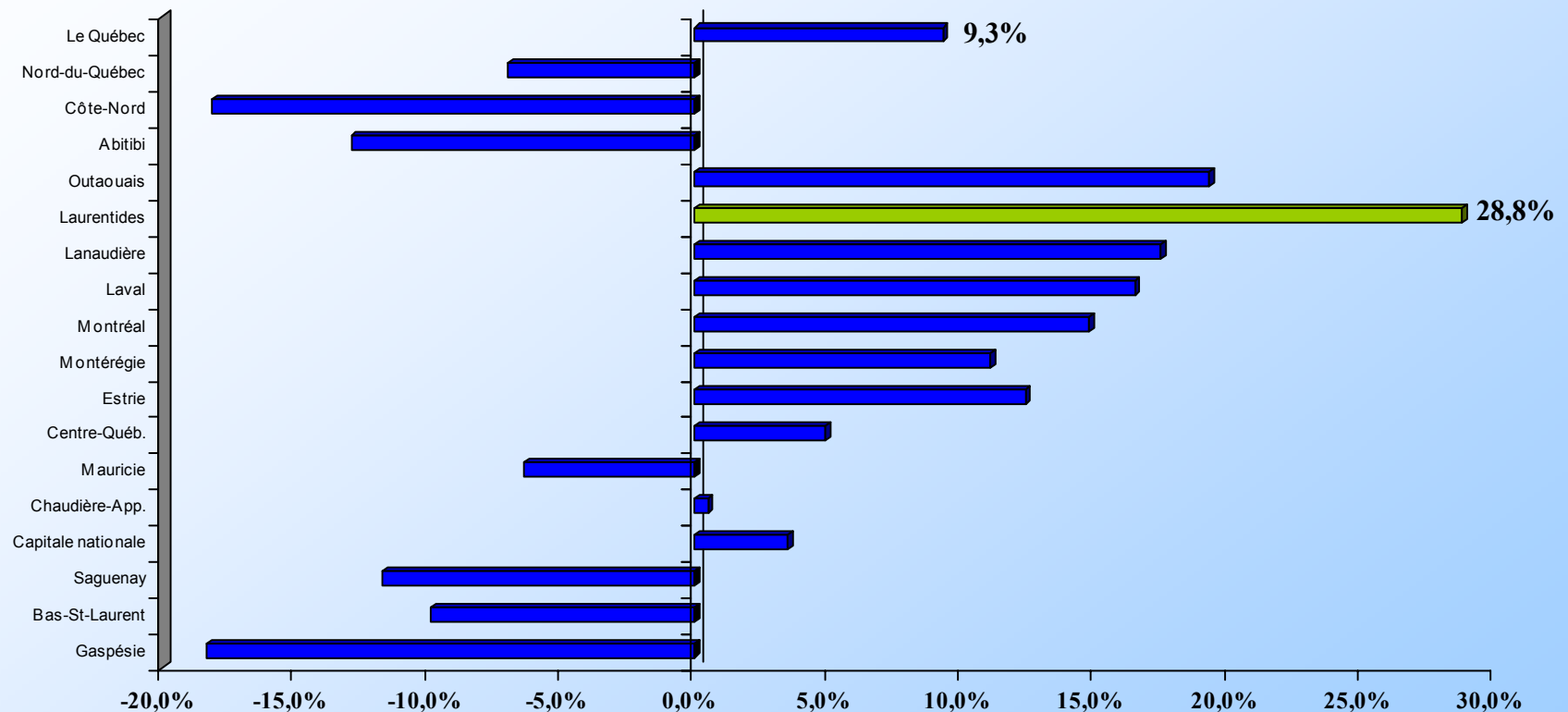
Robert Gareau, économiste régional
Emploi-Québec

Avril 2008

Plan de présentation

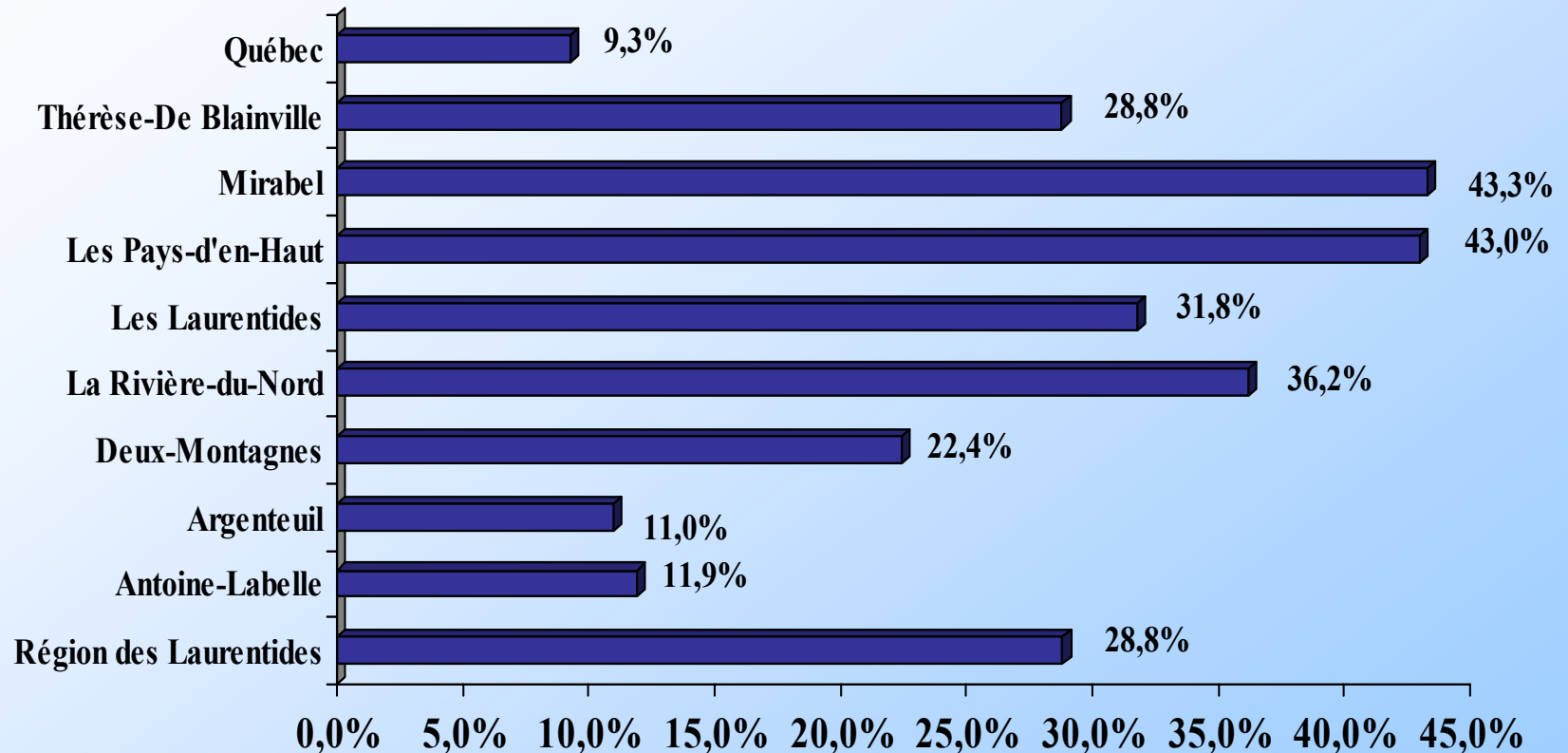
- ✚ Quelques caractéristiques démographiques et économiques de la région
- ✚ Le marché du travail régional: évolution de l'emploi et des principaux indicateurs
- ✚ Les tendances de long terme: l'enjeu démographique

Une croissance démographique nettement supérieure aux autres régions (2001-2026)



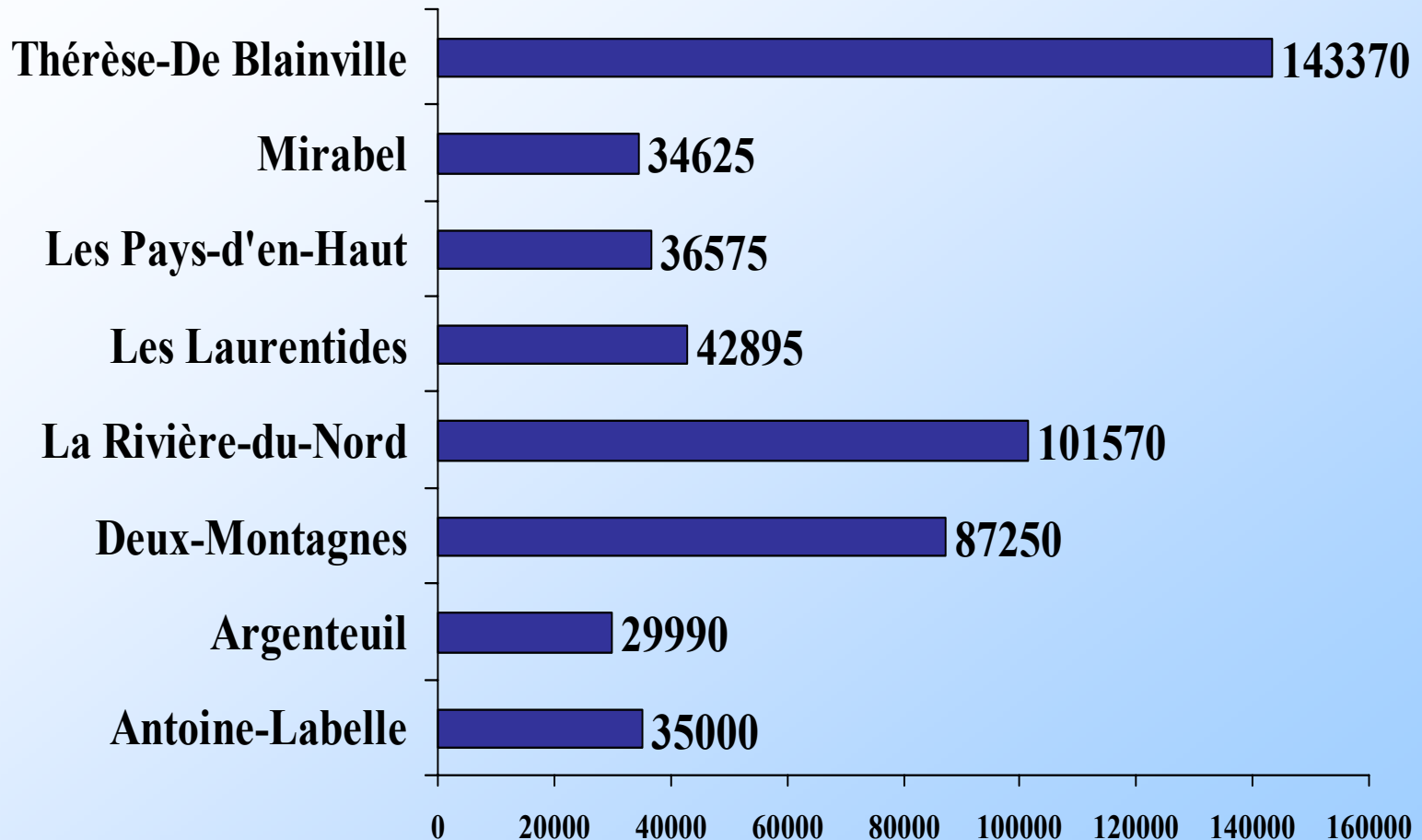
Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques*, édition 2003, traitement Emploi-Québec.

Croissance de la population par MRC, 2001-2026



Source : Institut de la Statistique du Québec, Perspectives démographiques édition 2003, traitement Emploi-Québec.

Répartition de la population par MRC, 2006



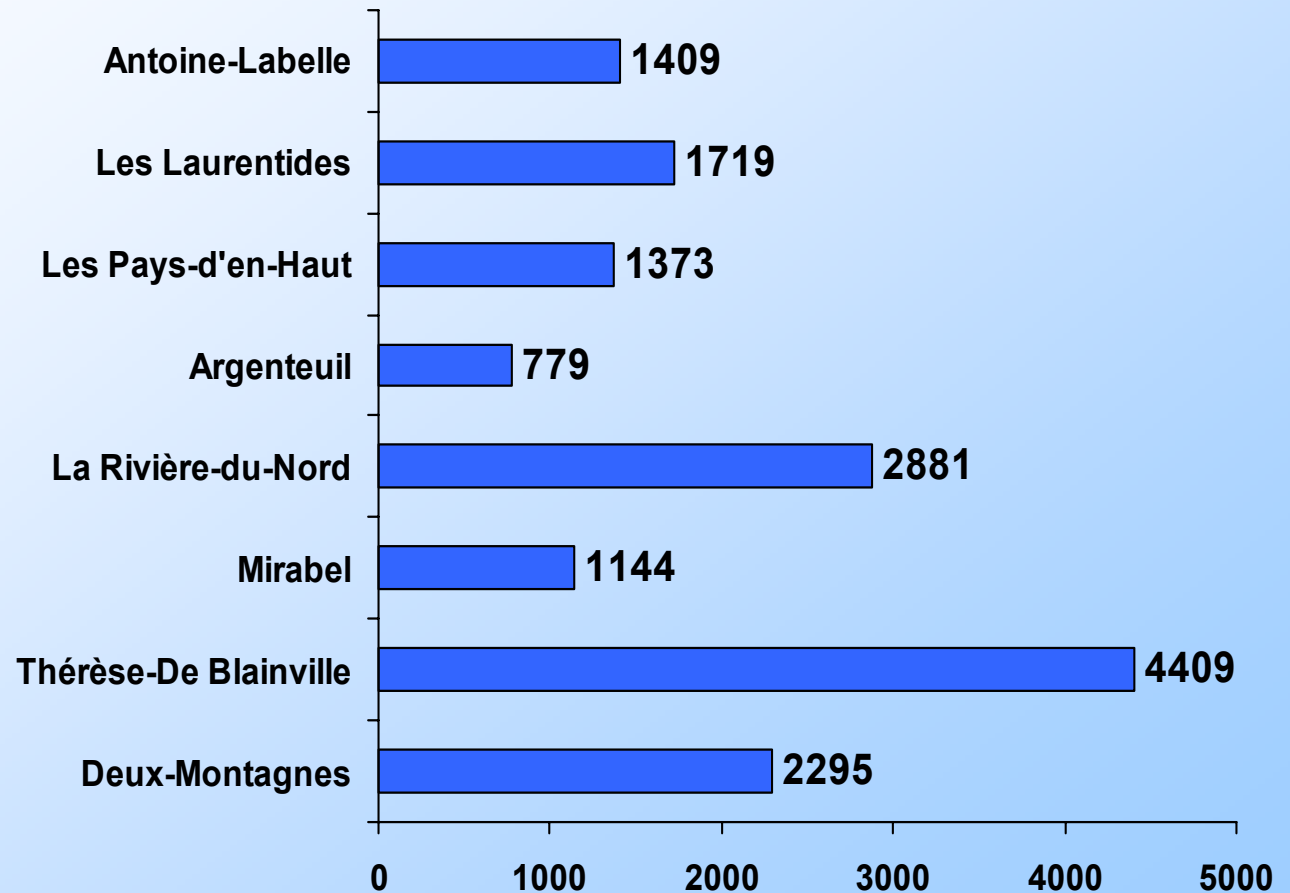
Source : Statistique Canada, recensement de 2006, traitement Emploi-Québec.

Information sur les entreprises

- ✚ Investissements: 4 milliards en 2007, en hausse depuis 1998
- ✚ Exportations: 5 milliards en 2005, 3^e région au Québec
- ✚ PIB: près de 14 milliards en 2006, en croissance
- ✚ Nombre d'entreprises: 16 000 dont 90 % comptant 19 employés ou moins

Nombre d'établissements par MRC

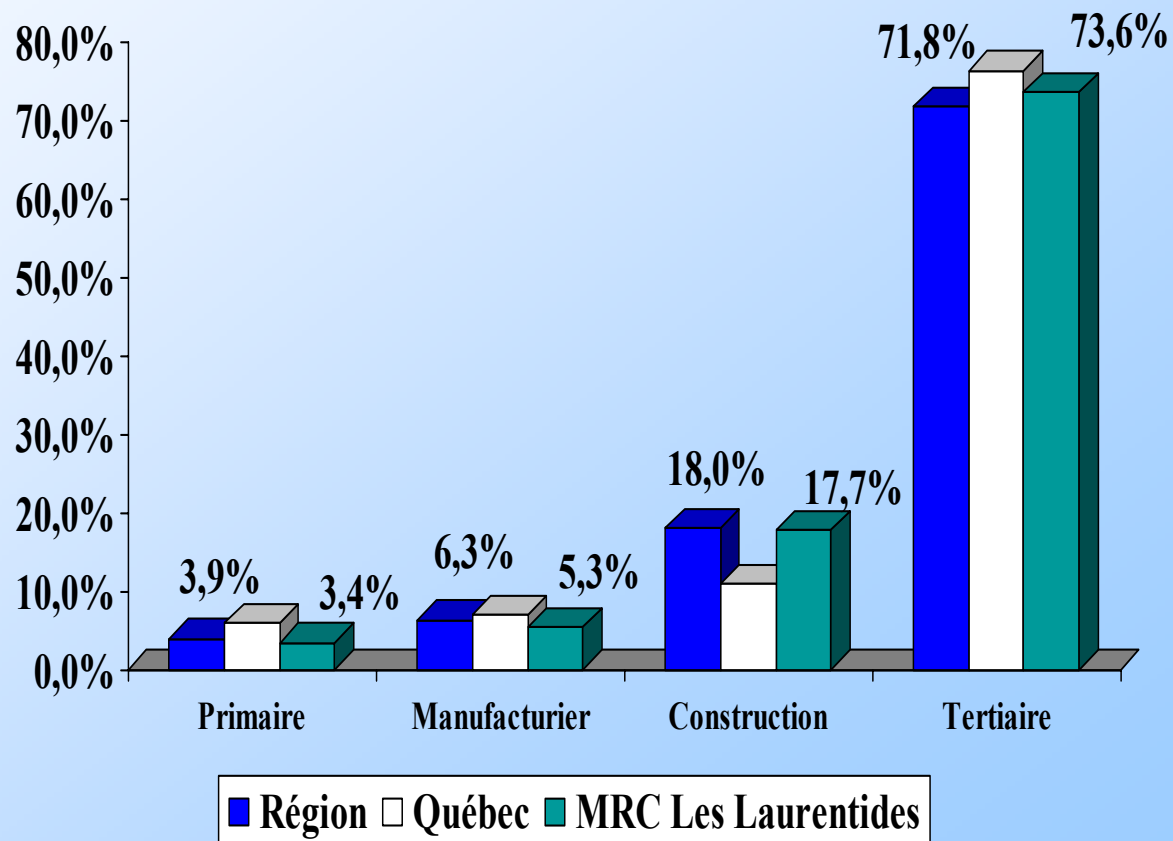
- Près de la moitié des établissements se retrouvent dans les MRC du sud de la région



Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2007, compilation Emploi-Québec.

Répartition en % des entreprises selon les grands secteurs, MRC Les Laurentides, région des Laurentides et ensemble du Québec

- La construction est relativement plus importante
- Comme au Québec, le tertiaire domine la structure

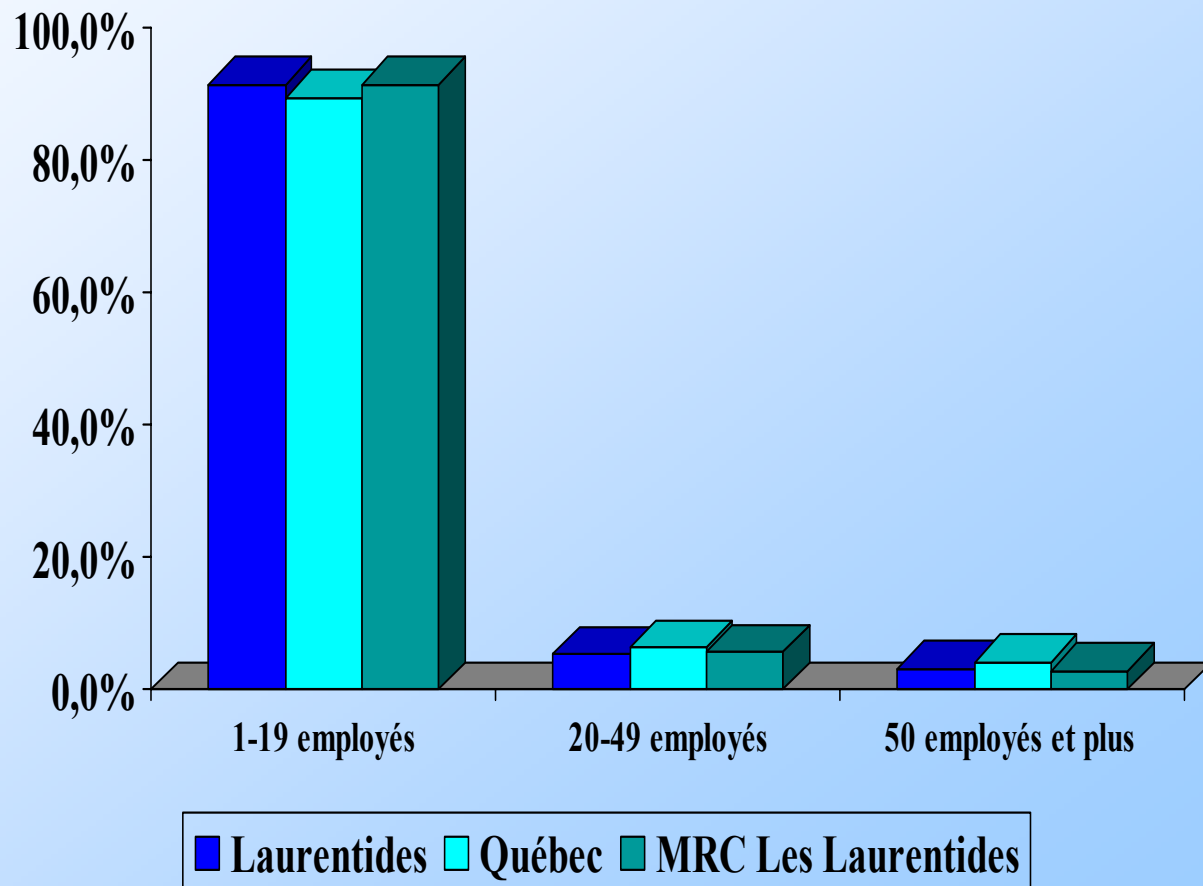


Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2007, compilation Emploi-Québec.

Répartition des établissements selon la taille

Région des Laurentides, MRC Les Laurentides et ensemble du Québec

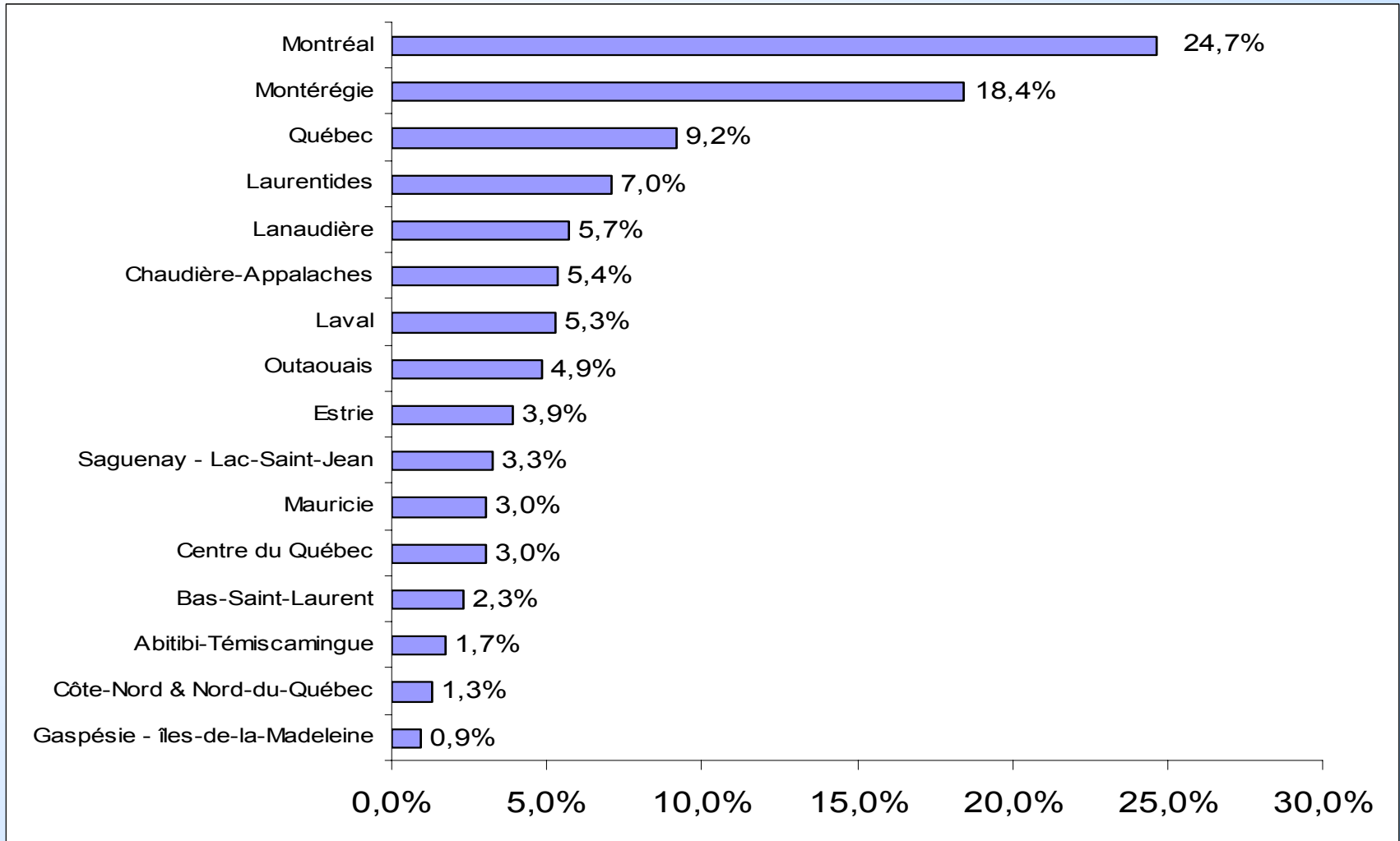
- Comme au Québec, les établissements de moins de 19 employés ou moins dominant
- Elles sont un peu plus présentes dans notre région et dans la MRC
- La structure économique explique cette situation



Source : Statistique Canada, Registres des entreprises, juin 2007, compilation Emploi-Québec.

**Les indicateurs du marché
du travail : *tendances*
*1987-2007***

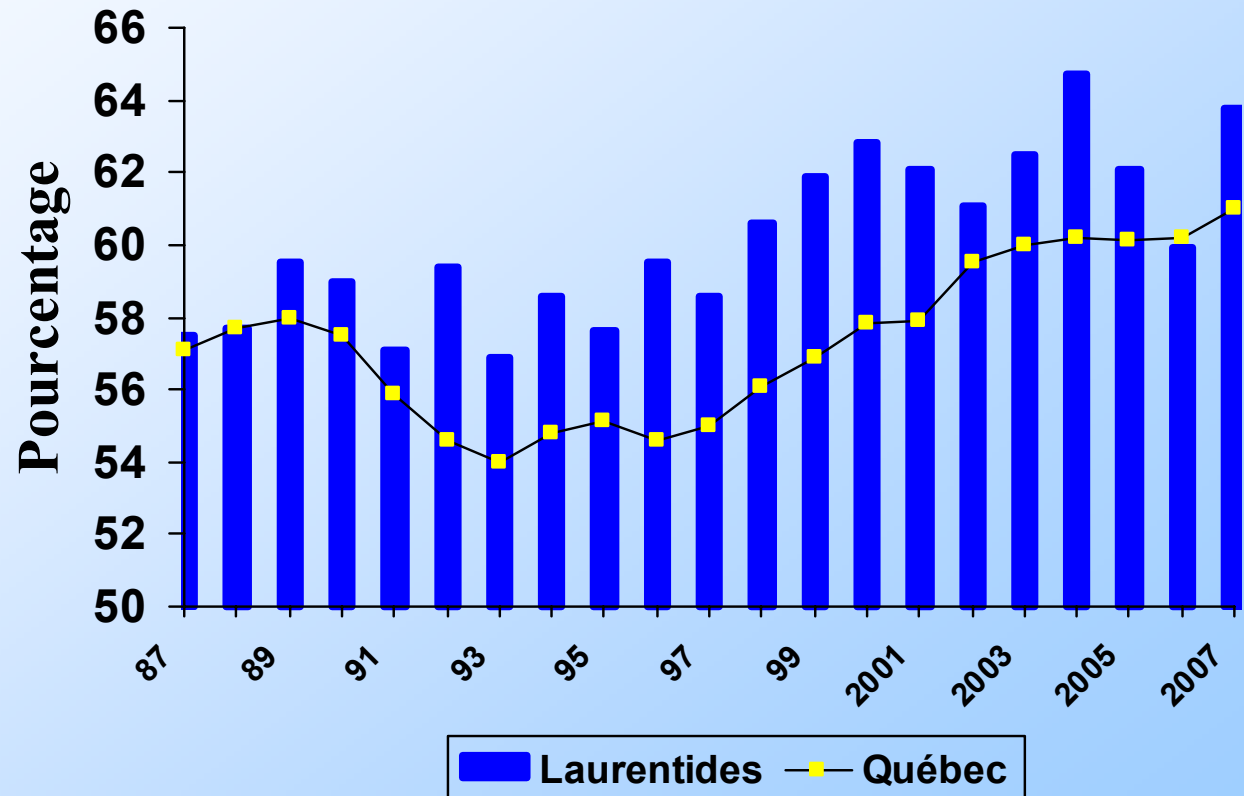
La quatrième région en importance au Québec en 2007



Source : Enquête sur la population active, 1987 - 2007, traitement Emploi Québec.

Évolution du taux d'emploi: tendances 1987-2007, région des Laurentides et ensemble du Québec

- 271 500 personnes en emploi en 2007
- Le taux d'emploi était de 64 % en 2007, soit au-dessus de celui du Québec (61 %)

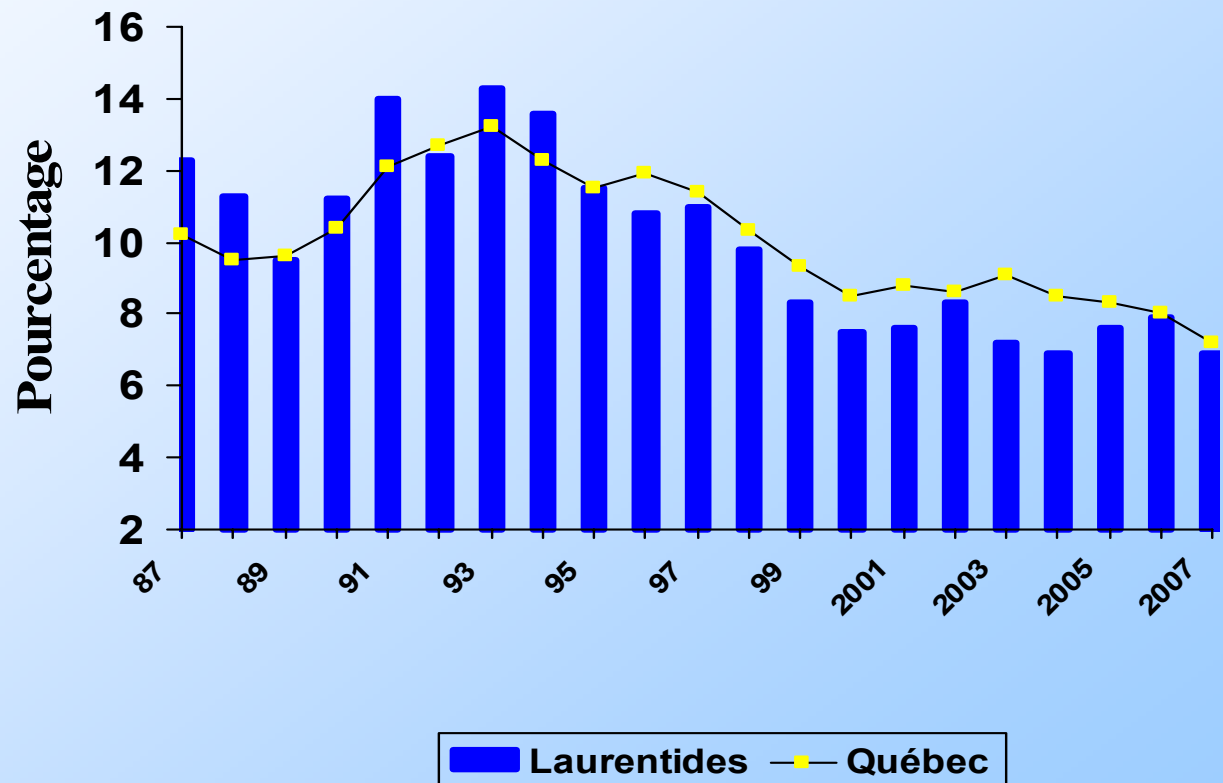


Source : Enquête sur la population active, 1987-2007, traitement Emploi-Québec.

Évolution du taux de chômage: tendances 1987-2007

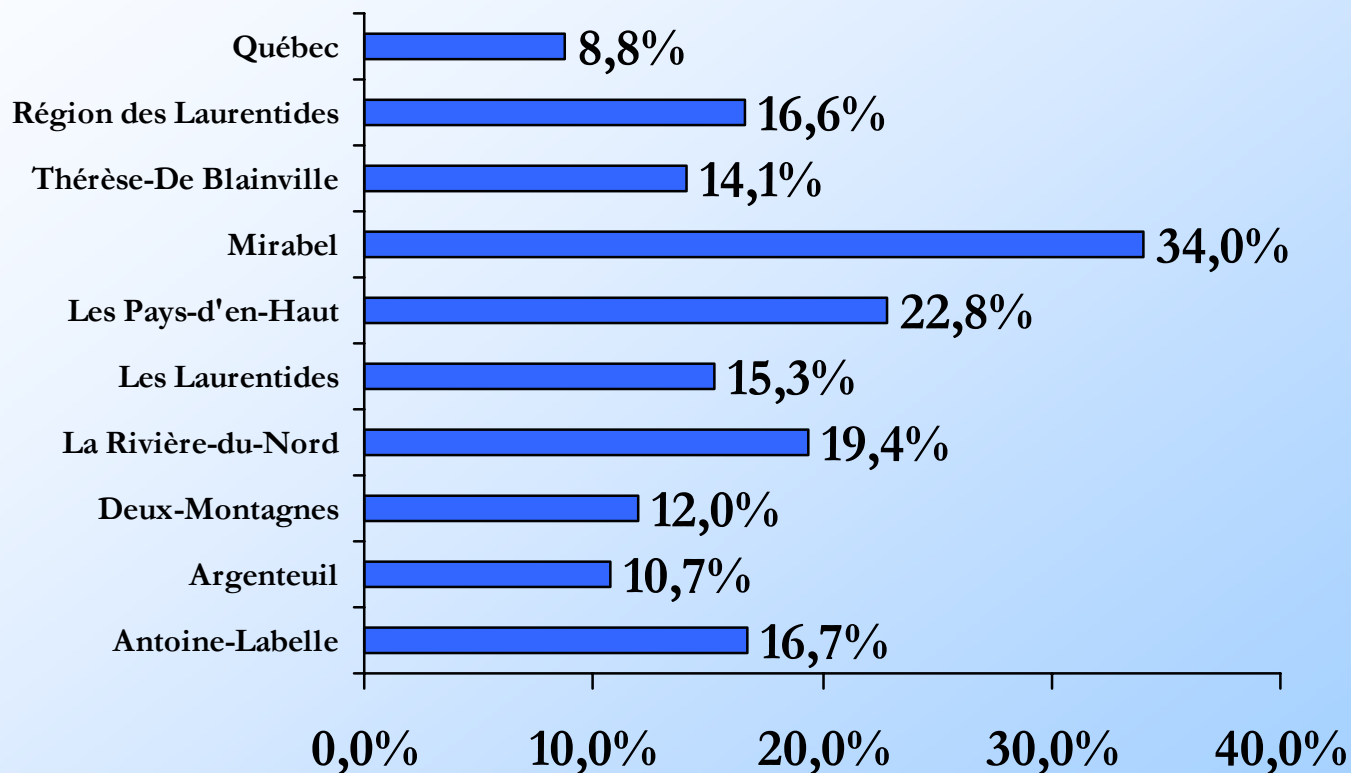
Région des Laurentides et ensemble du Québec

- Le taux de chômage a diminué à 6,9 % en 2007
- Au Québec le taux de chômage a diminué aussi (7,2 % en 2007)



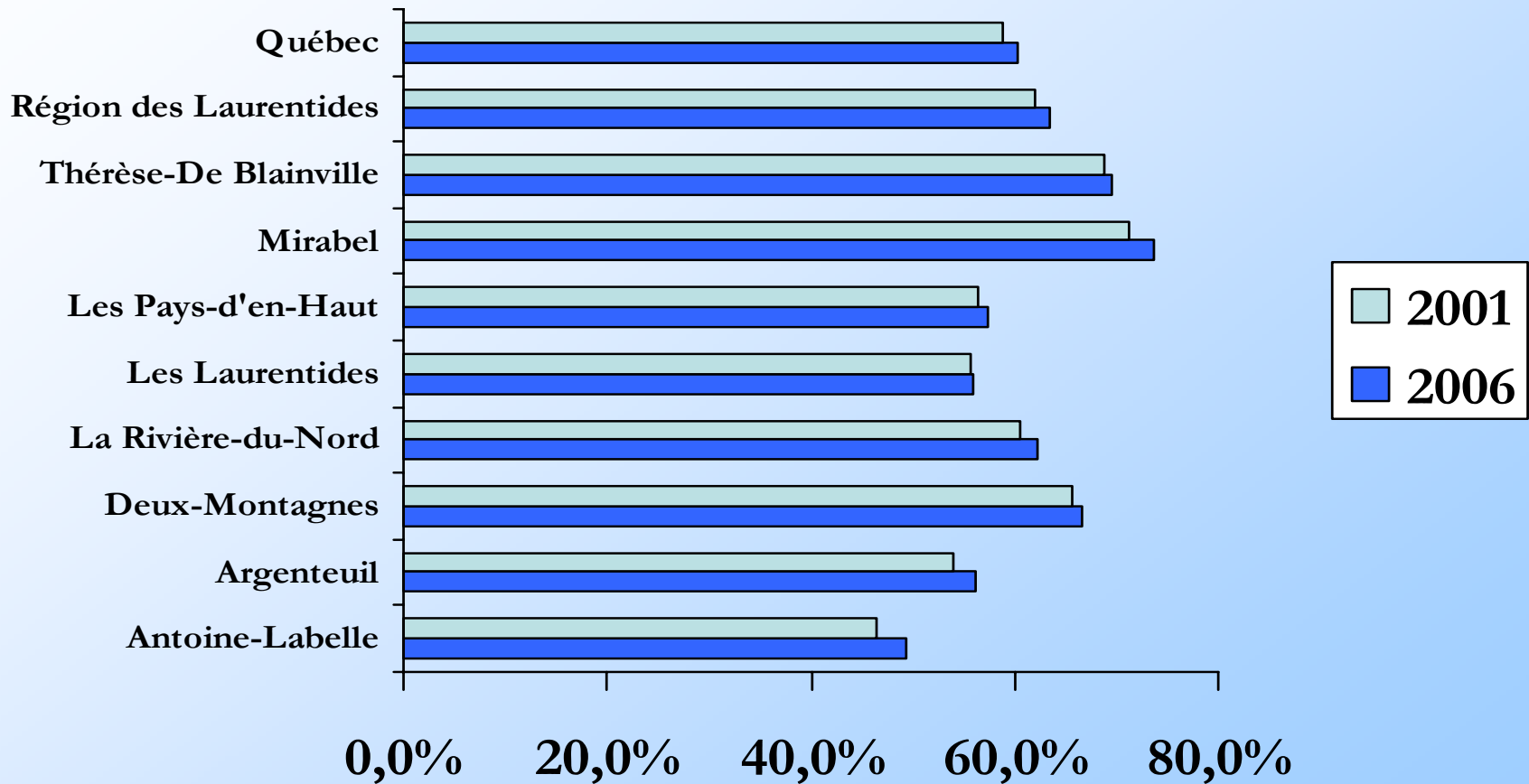
Source : Enquête sur la population active, 1987-2007, traitement Emploi-Québec.

Taux de croissance de l'emploi, 2001-2006, MRC, région des Laurentides et ensemble du Québec



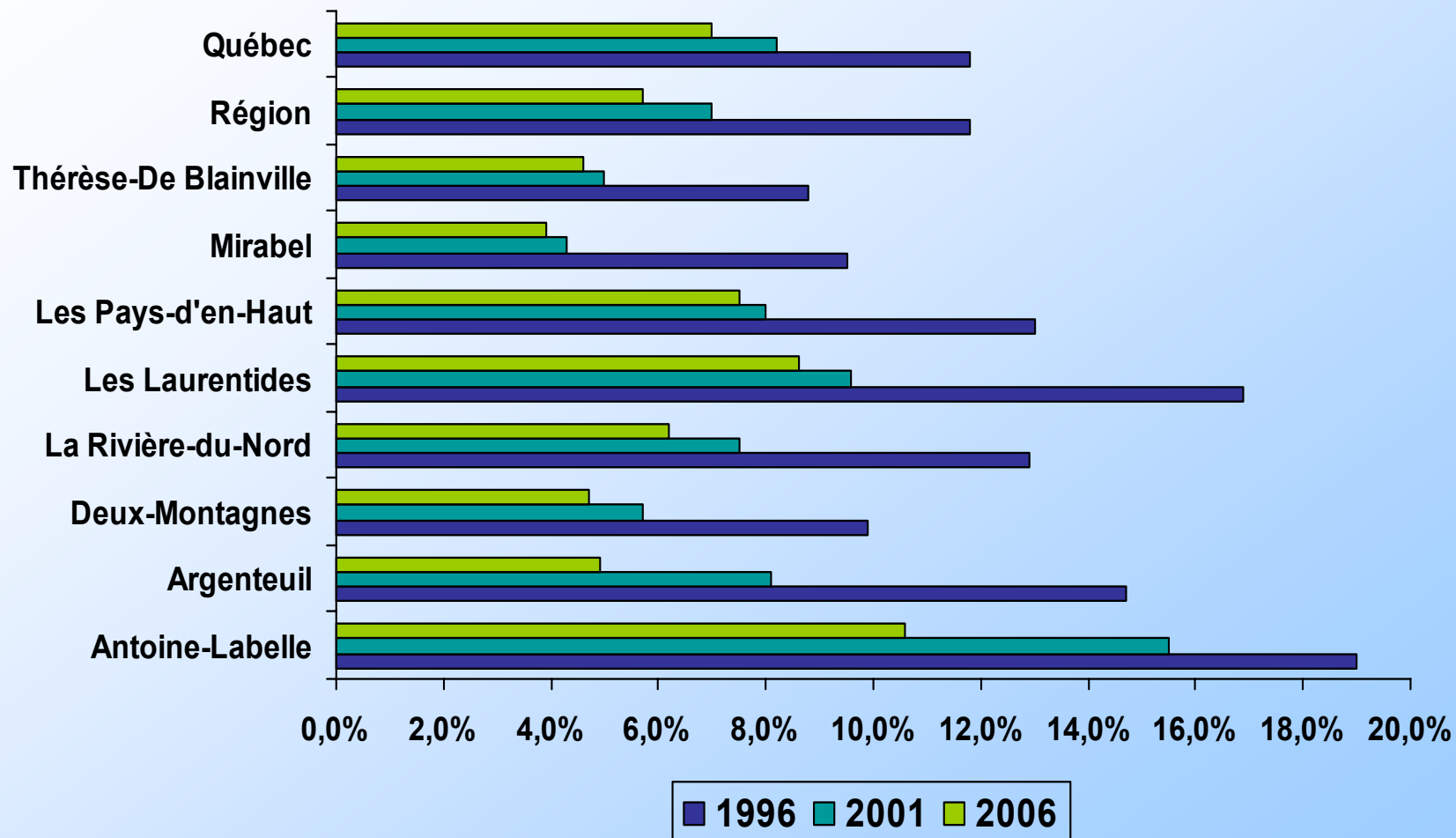
Source: Institut de la statistique du Québec.

Taux d'emploi, 2001-2006, MRC, région des Laurentides et ensemble du Québec



Source: Institut de la statistique du Québec.

Taux de chômage par MRC, 1996, 2001 et 2006



Sources : Statistique Canada, recensements de 1991, 1996, 2001 et 2006, compilation Emploi-Québec.

**Tendance de long terme:
*l'enjeu démographique***

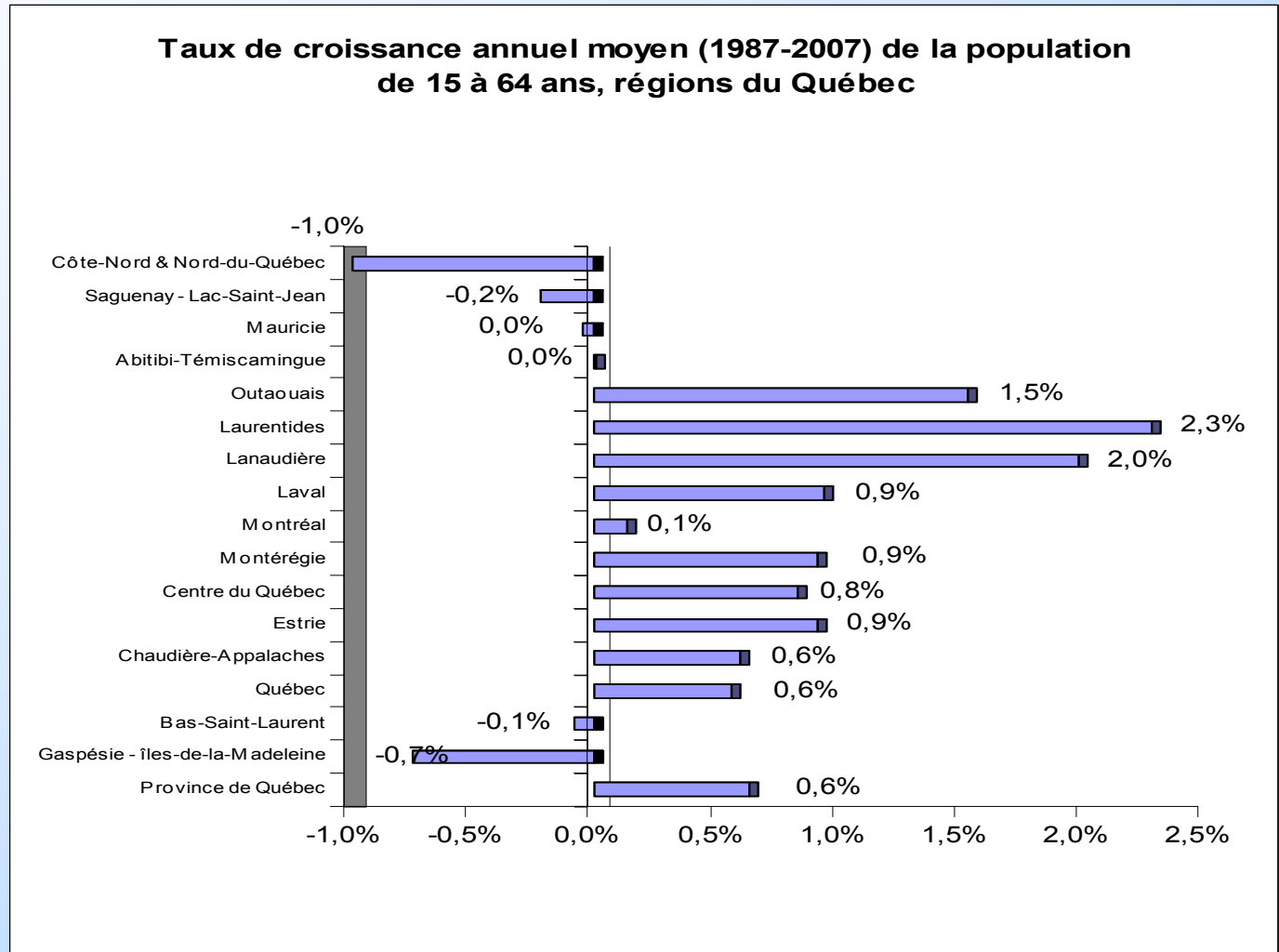
- ✚ Faits saillants de l'étude *Le marché du travail, l'emploi sectoriel et professionnel au Québec, Perspectives de long terme 2007-2016*
- ✚ Adaptation d'une présentation préparée par André Grenier, coordonnateur à l'analyse du marché du travail, DCIMT
- ✚ Quelques pistes de solutions

Contraintes démographiques à l'horizon

- ✚ Les premiers baby boomers ont eu 61 ans en 2007
- ✚ Entre 2006 et 2016, la population de 15 ans et plus du Québec augmentera de 377 000 mais....
- ✚ La population de 15 à 64 ans, principal bassin potentiel de main-d'œuvre, commencera à baisser à compter de 2012
- ✚ Pour l'ensemble de la période de 2006-2016, la diminution sera de 2 000

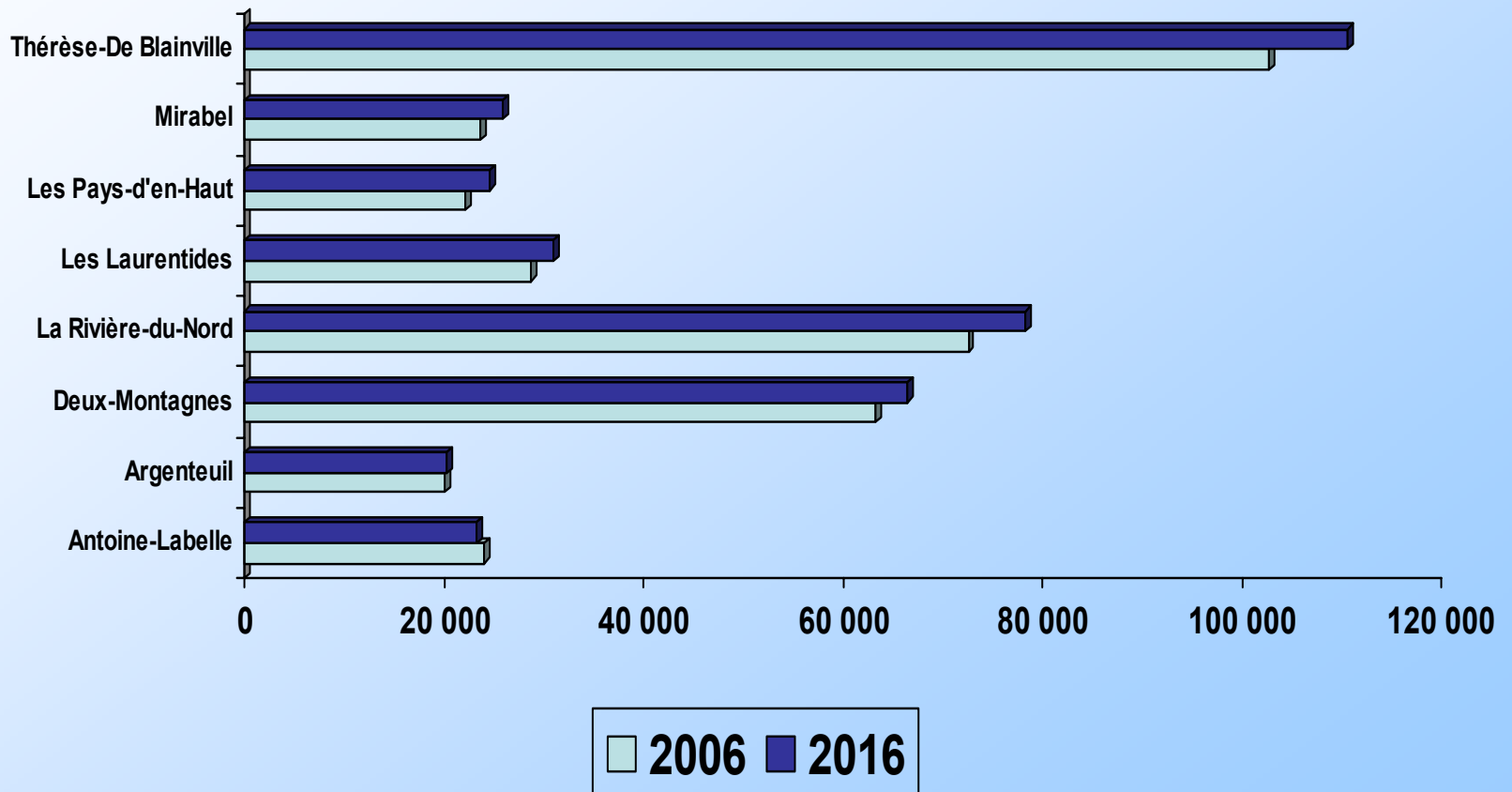
Une dynamique démographique très variée entre les régions

- Le vieillissement de la population touchera les régions de façons très variées
- Plusieurs régions ressources connaissent déjà un recul de leur population de 15 à 64 ans
- La région des Laurentides se démarque: la population de 15 à 64 progressera au cours de la prochaine décennie mais la croissance ira en s'affaiblissant



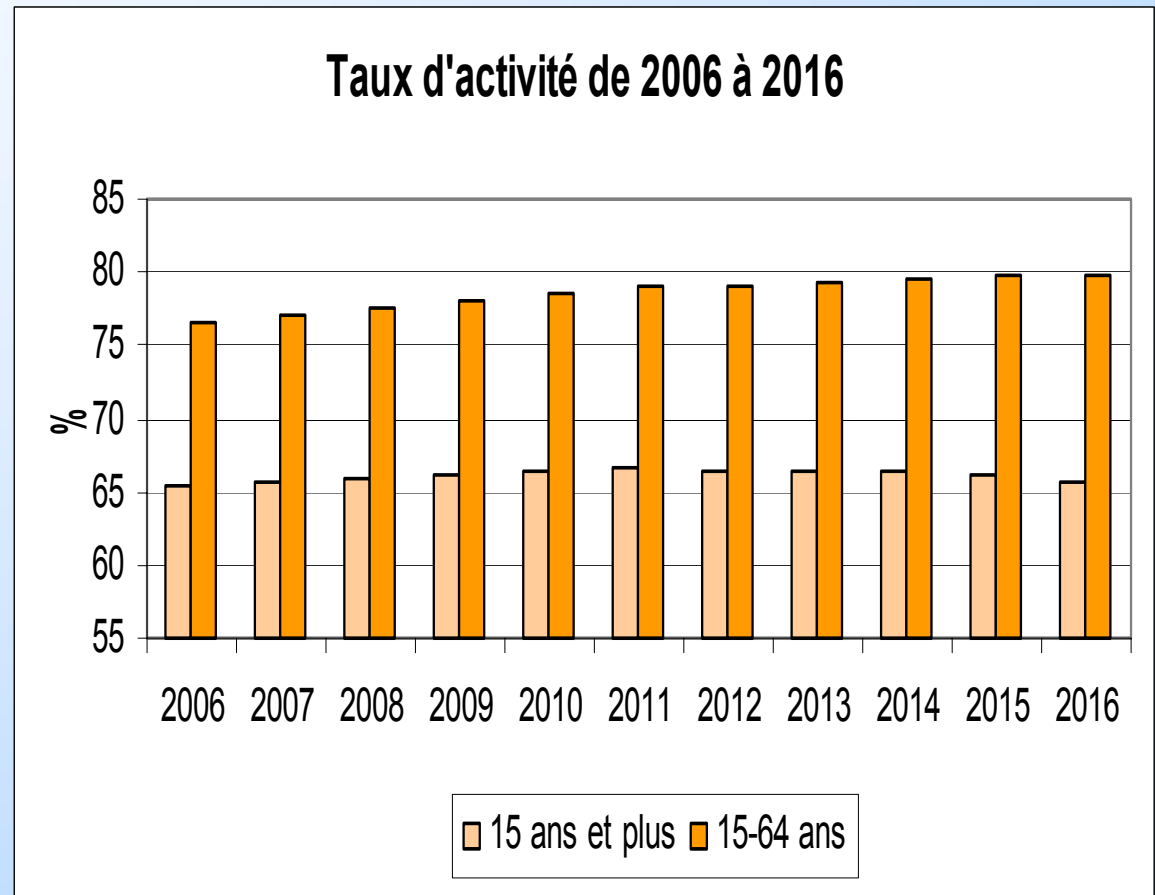
Des différences au sein même de la région des Laurentides

Variation de la population de 15 à 64 ans dans les MRC



Le taux d'activité atteindra sa limite au milieu de la prochaine décennie

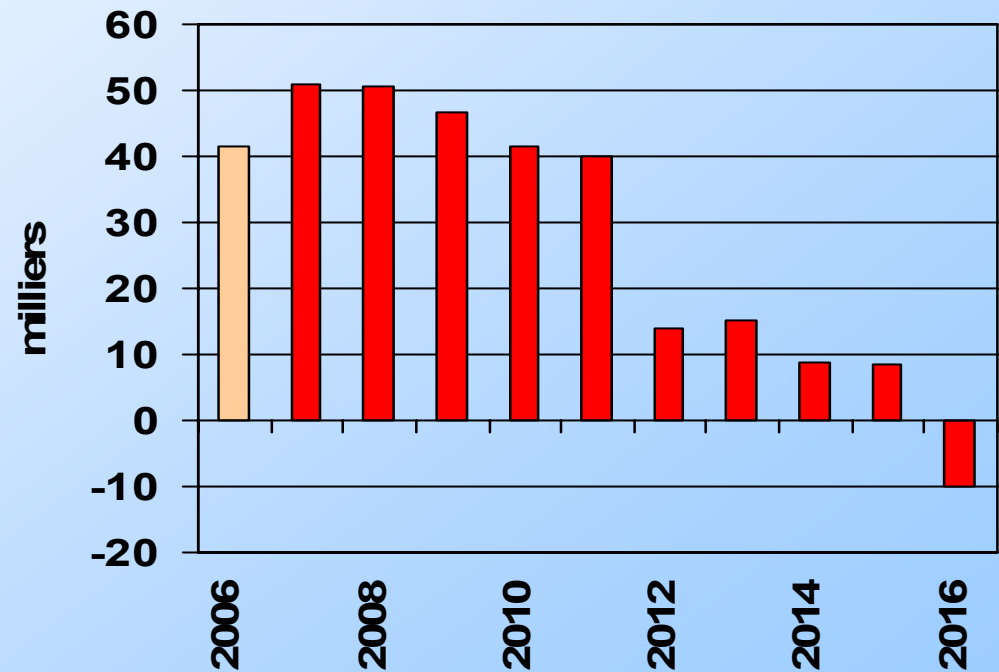
- Le taux d'activité de la population de 15 à 64 ans était de 76,5 % en 2006
- Il devrait plafonner à près de 80 % au milieu de la prochaine décennie, une limite que les pays les plus avancés (OCDE) peinent à franchir
- Malgré une plus grande participation des aînés, le taux d'activité des 15 ans et plus, de 65,5 % l'an dernier, plafonnera à 66,7 % en 2011 pour redescendre à 65,8 % en 2016



Un déclin annoncé de la main-d'oeuvre

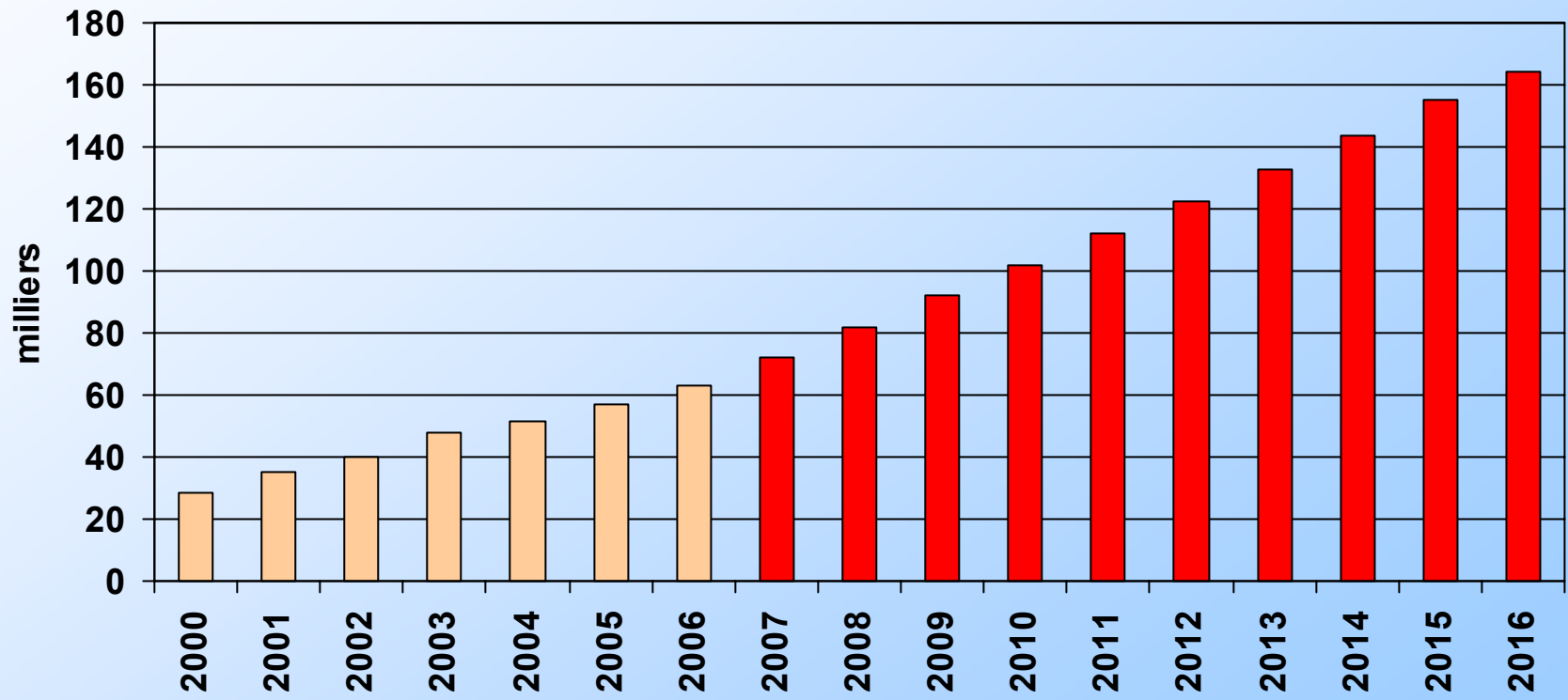
- Entre 2006 et 2011, la population active augmentera de 230 000 personnes
- De 2011 à 2016, l'augmentation ne sera que de 36 000
- En 2016, elle va même commencer à décroître
- Plus du tiers de la croissance de la main-d'œuvre d'ici 2016 proviendrait des 65 ans et plus

Variation annuelle de la population active



Les têtes blanches seront-elles aussi nombreuses?

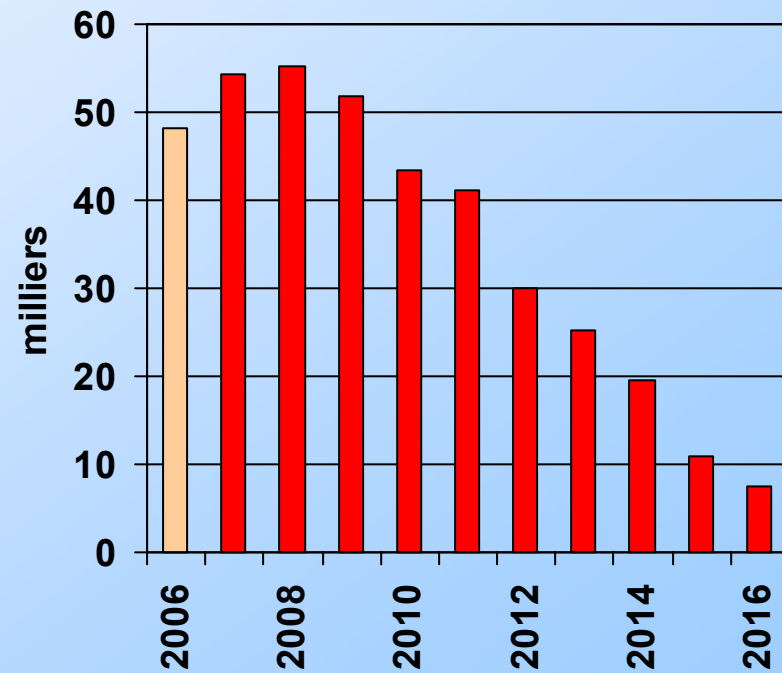
Population active de 65 ans et plus



La rareté de la main-d'œuvre va freiner la création d'emplois

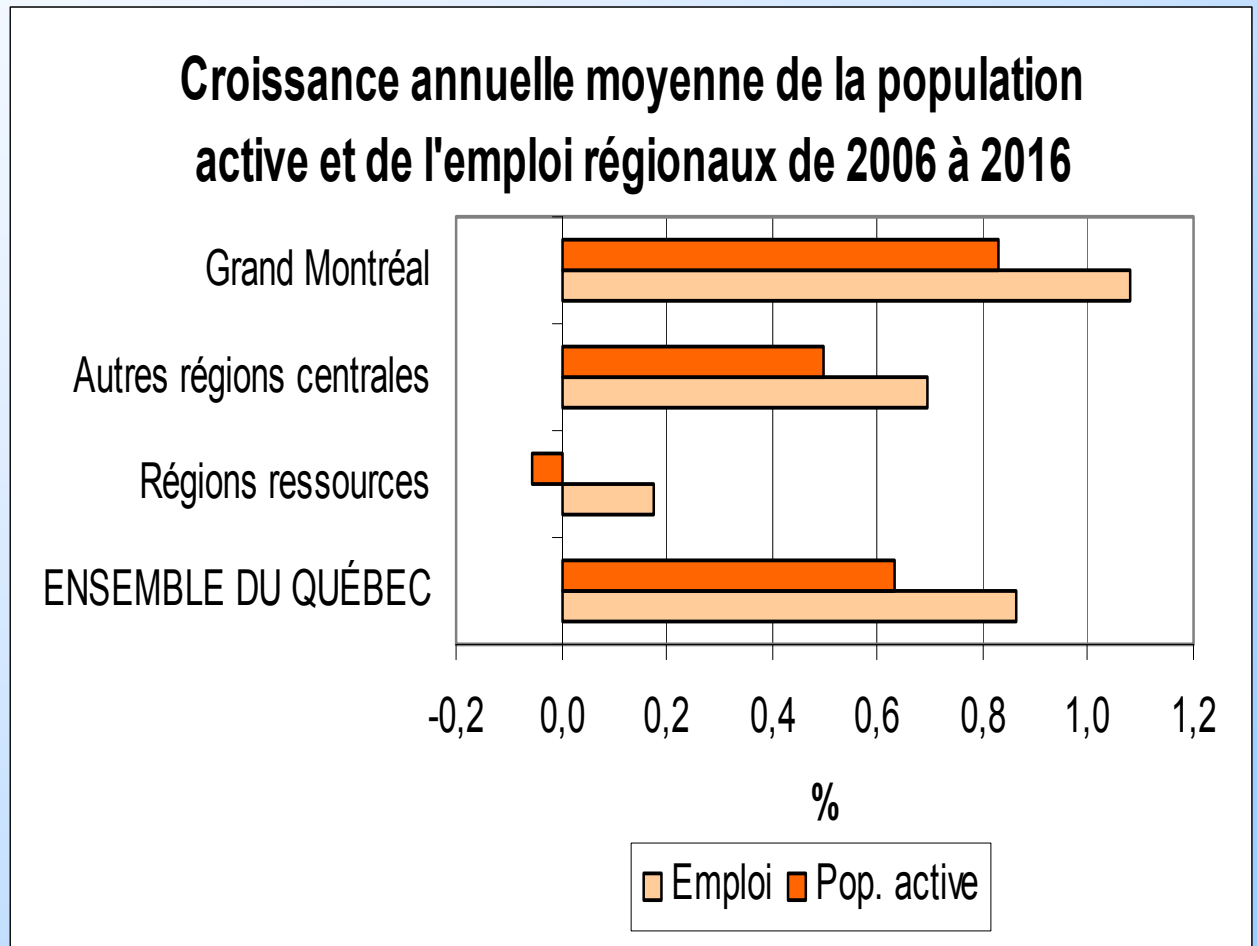
- Entre 2006 et 2011, une croissance de 246 000 emplois est prévue
- Seulement 93 000 emplois devraient s'ajouter entre 2011 et 2016
- En 2016, le marché du travail québécois arrivera à la limite de sa capacité de création d'emplois

Variation annuelle de l'emploi



Croissance de la main-d'œuvre concentrée dans la grande région de Montréal

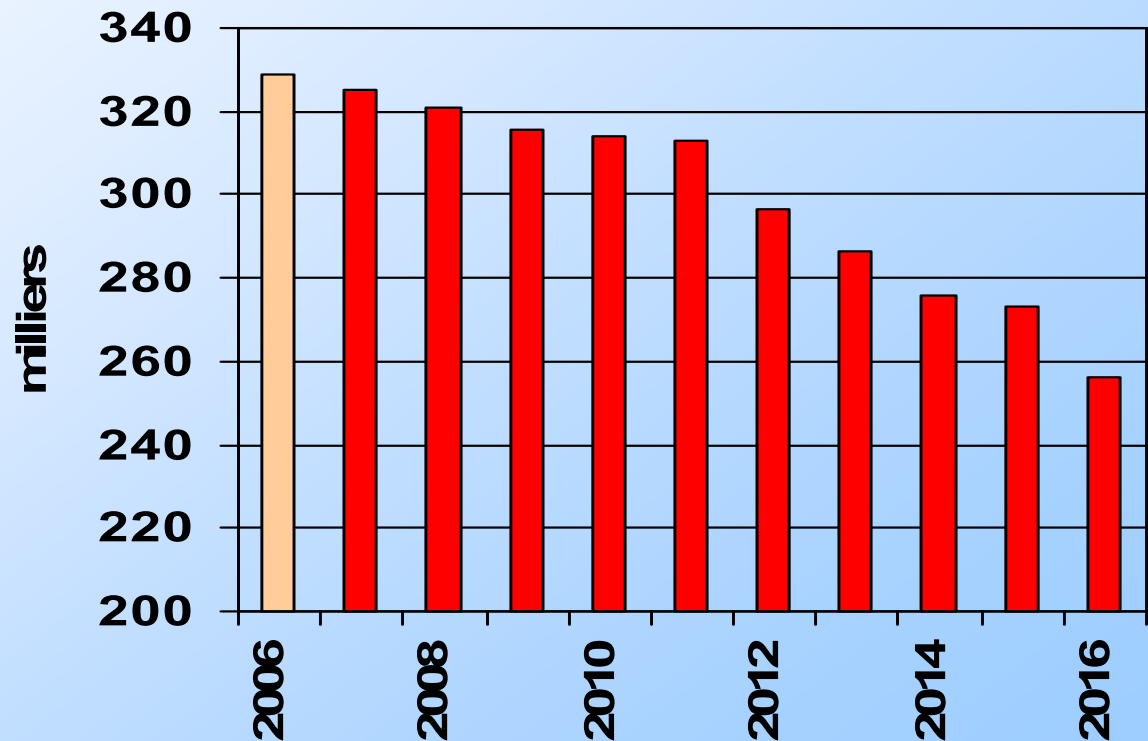
- Montréal et les quatre régions qui l'entourent recevront plus de 80 % de la croissance de la population active et plus de 75 % de celle de l'emploi québécois
- Les autres régions centrales recevront environ 20 % de la nouvelle population active et des nouveaux emplois
- Les régions ressources, qui verront leur population active diminuer, se contenteront de 3 % des nouveaux emplois



Le chômage en forte baisse au Québec

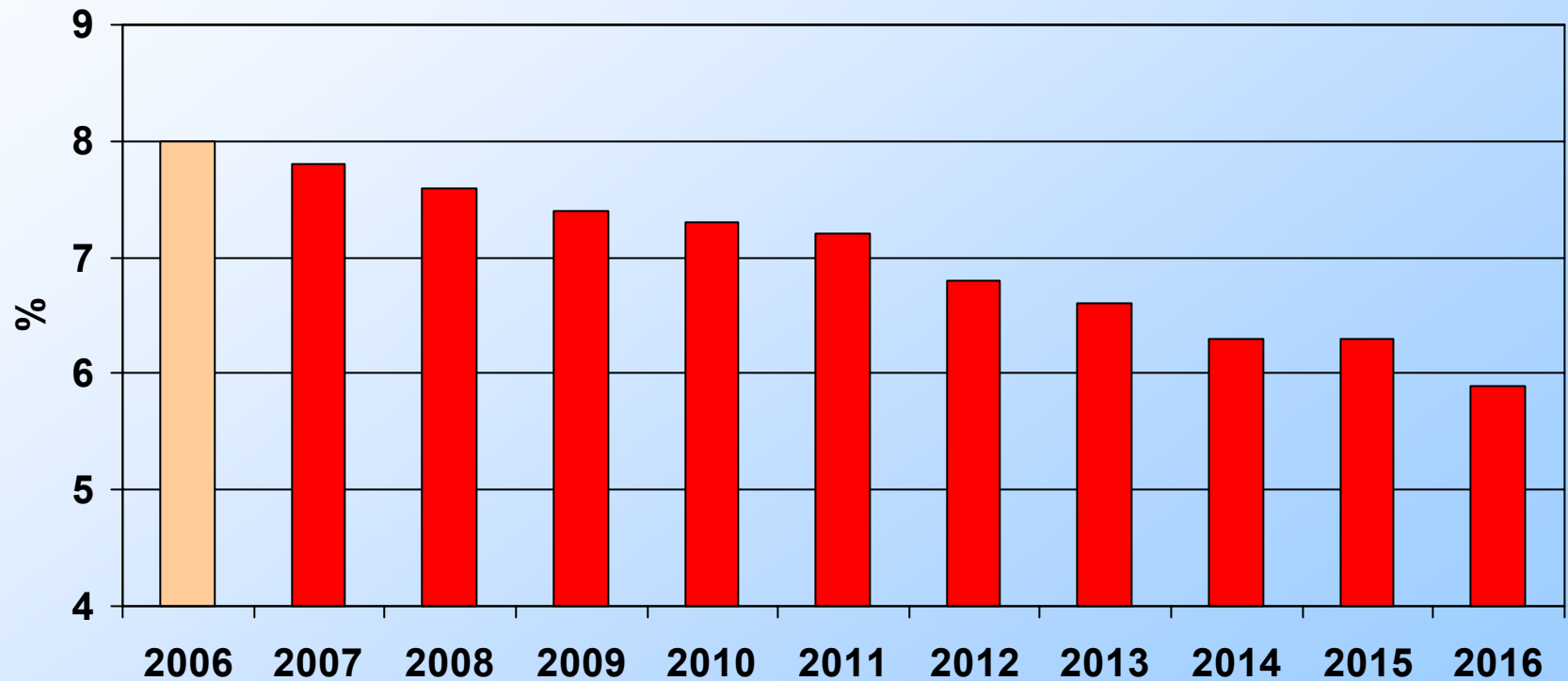
- Les nouveaux arrivants sur le marché du travail ne suffiront pas à combler les besoins de main-d'œuvre
- Une partie des nouveaux emplois seront comblés à même le réservoir de chômeurs
- Le nombre de chômeurs devrait reculer de près de 75 000 entre 2006 et 2016
- La baisse du chômage accélérera à partir de 2012

Chômage de 2006 à 2016



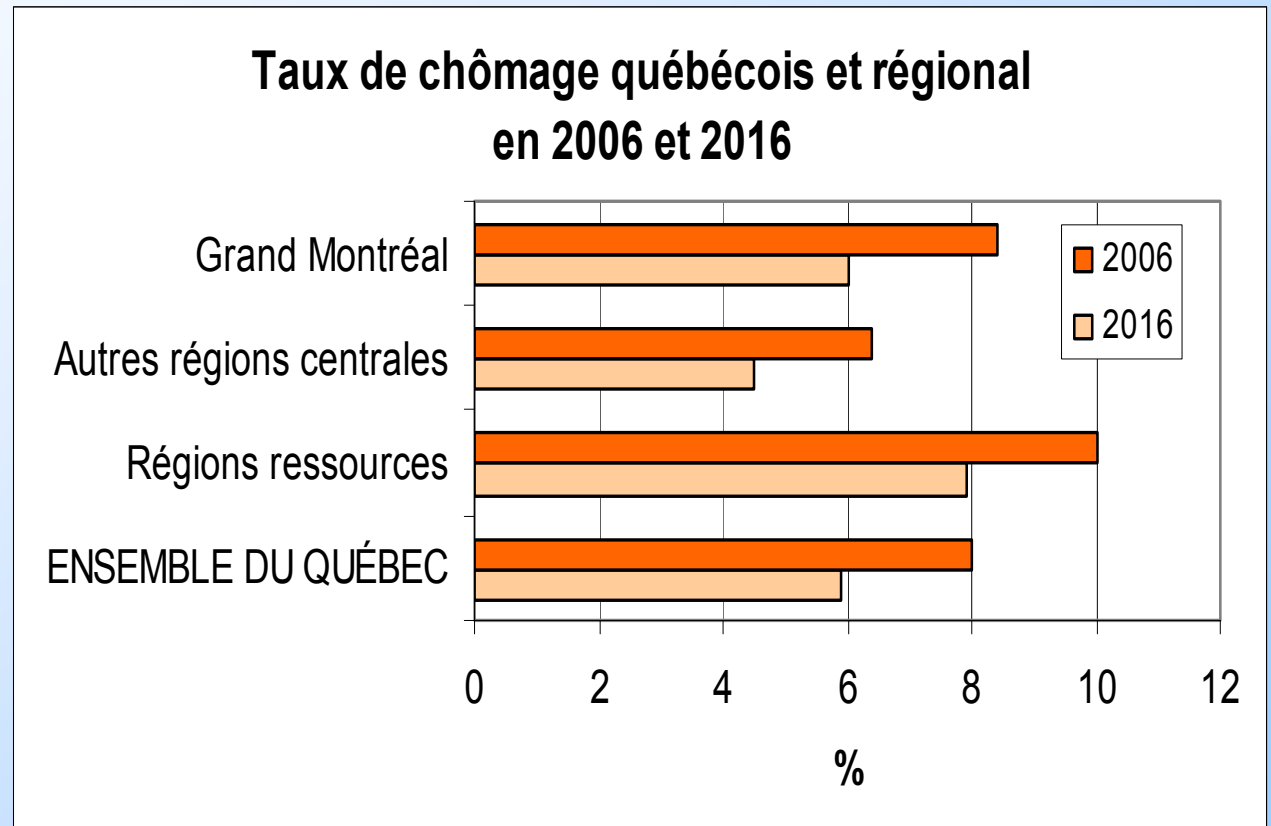
Le taux de chômage vers son niveau le plus bas depuis 1968

Taux de chômage de 2006 à 2016



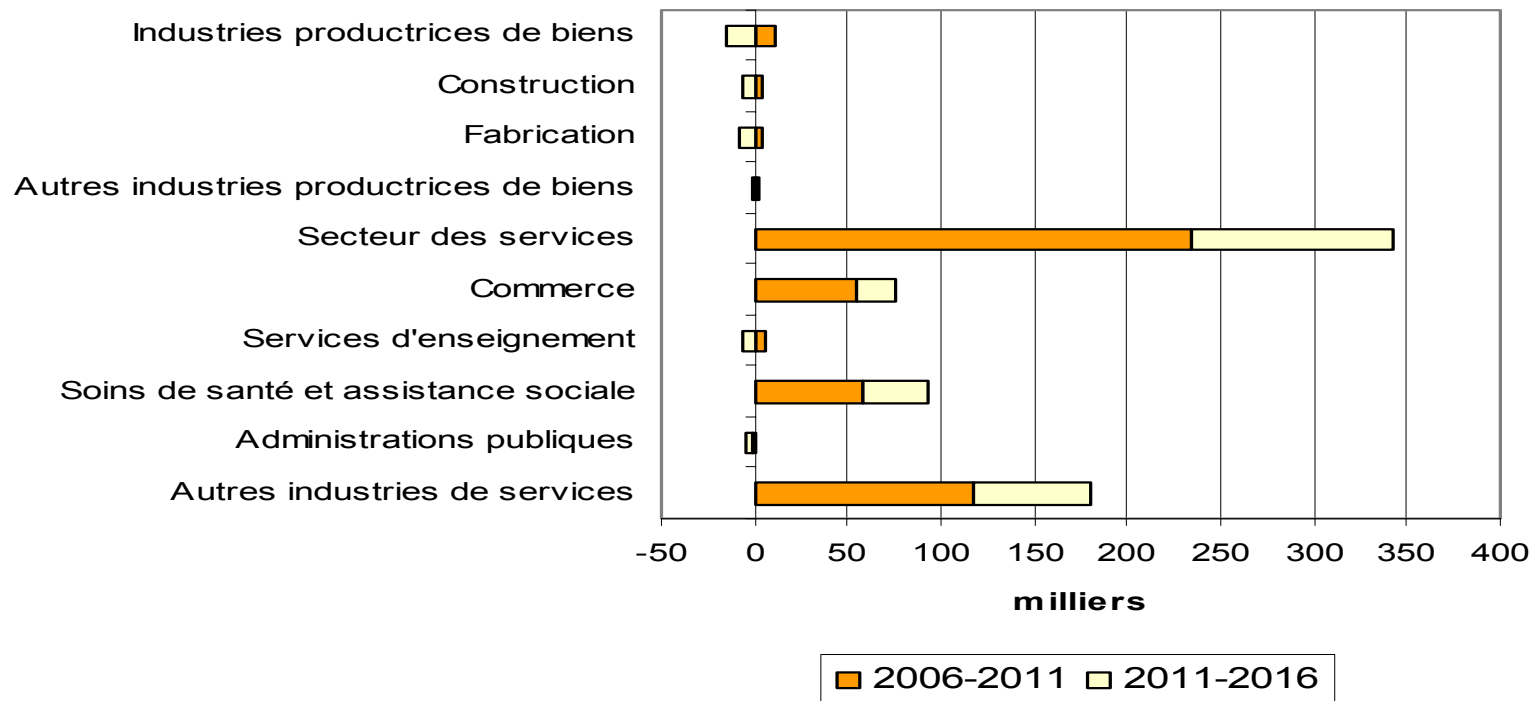
Le chômage sera en baisse partout

- Depuis 1987, le taux de chômage régional a suivi la tendance du Québec
- Les perspectives pour 2011 indiquent aussi une baisse
- On peut s'attendre aussi à un recul dans notre région. Le taux pourrait être inférieur à celui du Grand Montréal



Tendances sectorielles: la production de biens ne créera pas d'emplois

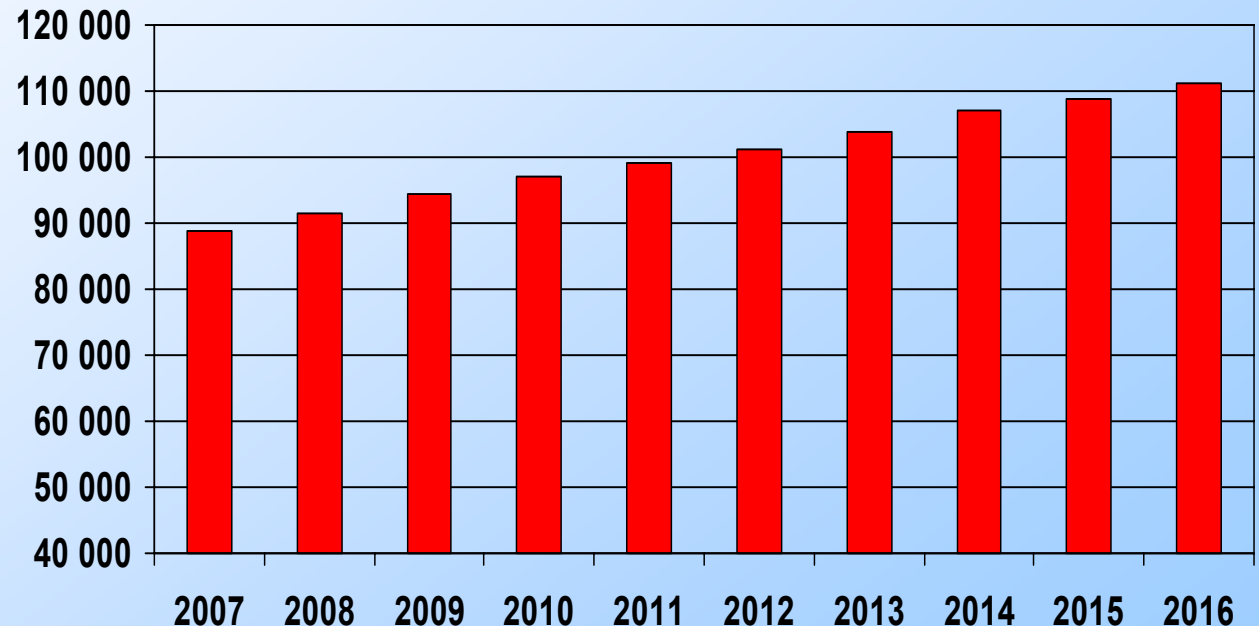
Variation du nombre d'emplois par secteur de 2006 à 2016



Les retraites plus nombreuses gonflent les besoins de remplacement

- Dans les Laurentides, le nombre de nouveaux bénéficiaires augmentera de 32 000 d'ici 2011

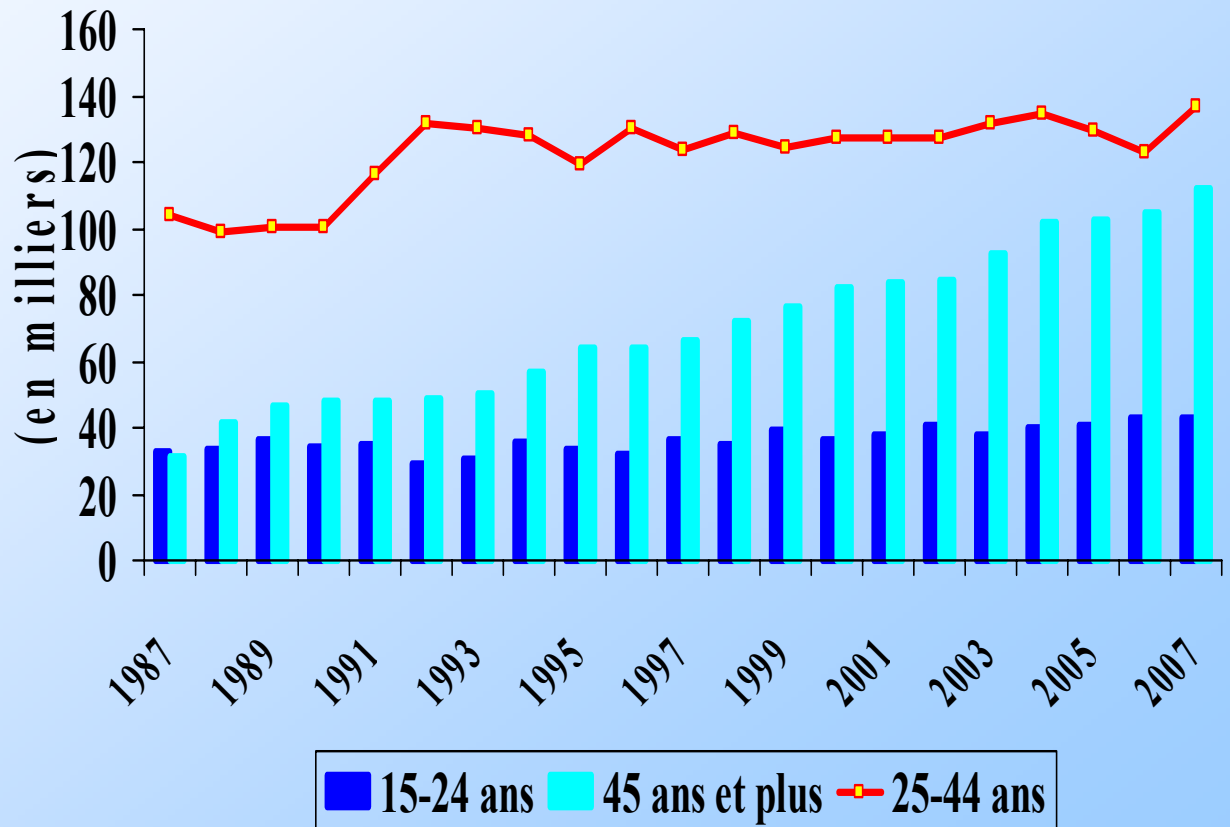
Nouveaux bénéficiaires de la rente de retraite de la RRQ



Source : RRQ, *Analyse actuarielle du Régime de rentes du Québec* au 31 décembre 2003.

La population active de 45 ans et plus devient de plus en plus importante sur le marché du travail des Laurentides

Évolution de la population active selon l'âge

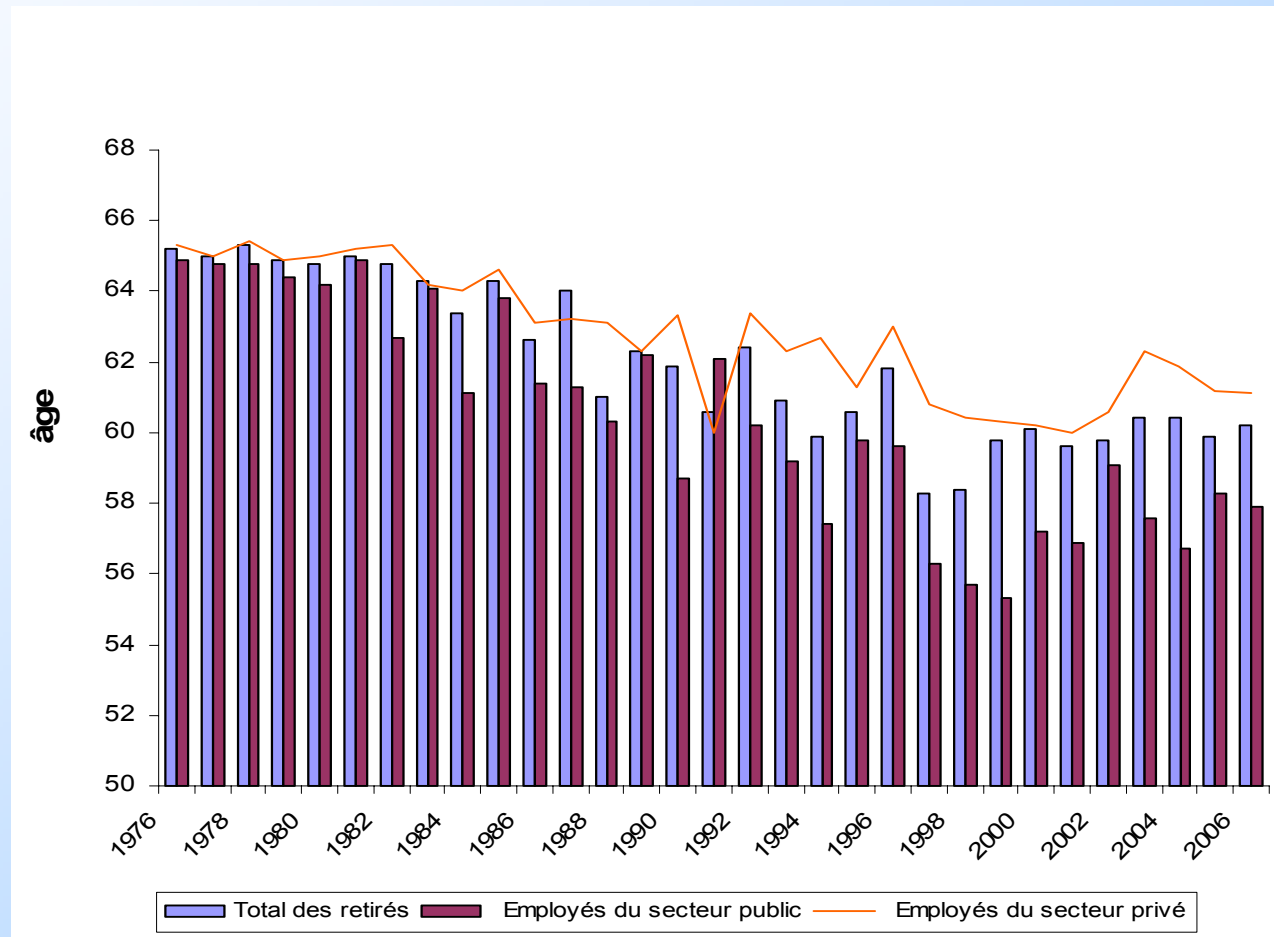


- Le vieillissement de la population s'exprime clairement au niveau de la main-d'œuvre
- En 2007: 36 000 personnes en emploi étaient âgées de 55 ans et plus
- L'âge médian de la retraite en 2006: 60 ans

Source : Enquête sur la population active, 1987-2006, traitement Emploi-Québec.

Évolution de l'âge médian de la retraite

- L'âge de la retraite n'est pas fixe dans le temps
- L'introduction de mesures incitatives pourrait réduire les départs à la retraite et favoriser le retour au travail après une première retraite



En résumé, des besoins de main-d'œuvre importants

- ✚ Le marché du travail québécois aura besoin de 339 000 personnes pour répondre à la croissance de l'emploi
- ✚ Il aura besoin de plus d'un million de personnes pour remplacer les futurs retraités
- ✚ Les besoins de remplacement se manifestent également quand des personnes laissent un métier pour en exercer un autre
- ✚ Les services publics devront s'adapter à une clientèle vieillissante

En résumé, des besoins de main-d'œuvre importants (*suite*)

- ✚ La région des Laurentides présente l'un des meilleurs potentiels de croissance au Québec: au cours des 20 dernières années, la région a connu la plus forte croissance de personnes en emploi et les prévisions de moyen terme vont également dans ce sens
- ✚ On note des disparités importantes entre les régions: les Laurentides connaissent une croissance démographique nettement plus forte que la moyenne québécoise et le recul de la population de 15 à 64 ans se manifestera quelques années plus tard

Quelques pistes de solutions pour faire face à l'enjeu démographique

Quelques pistes de solutions pour faire face à l'enjeu démographique

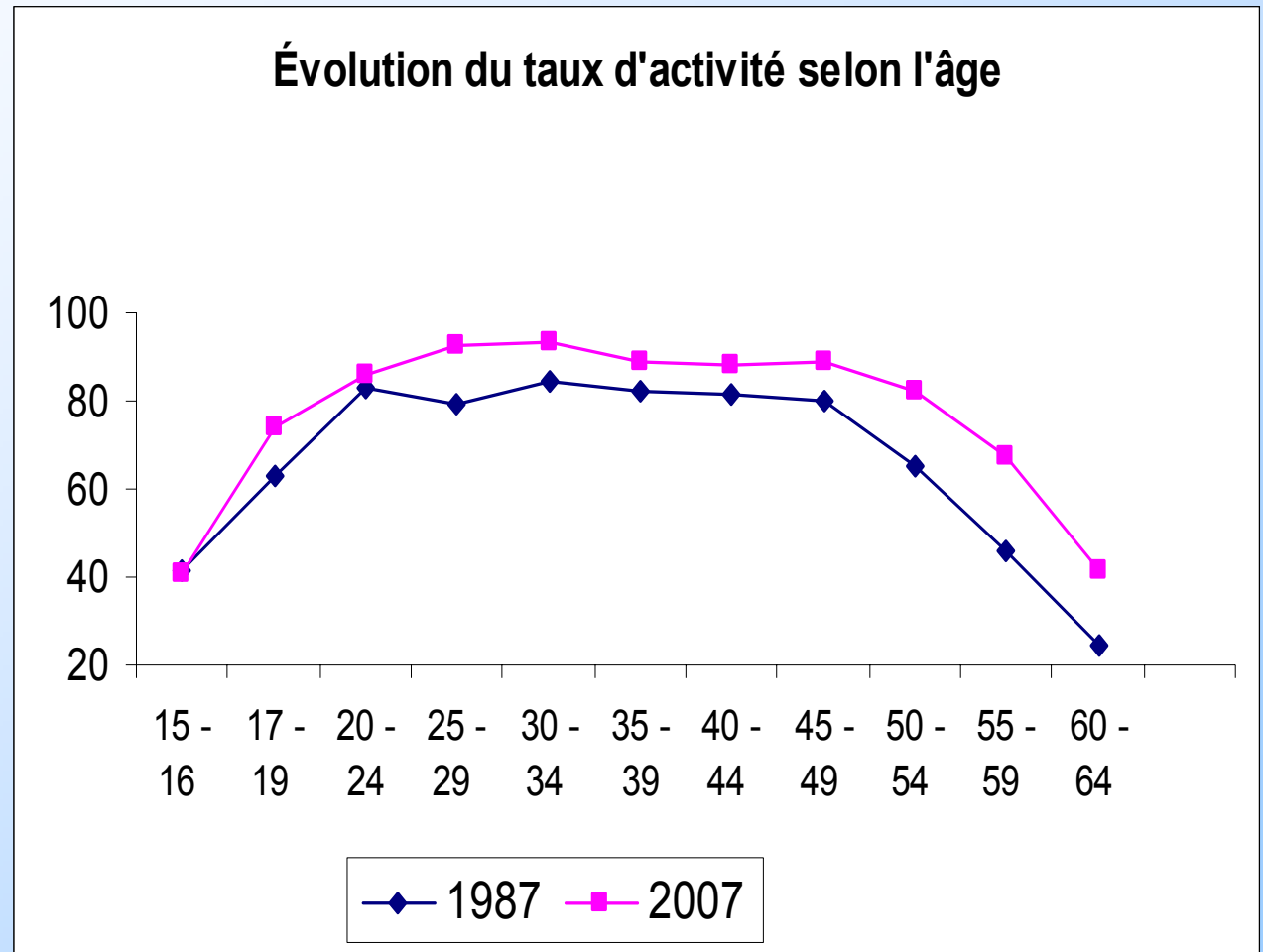
- ✚ Accroître la productivité
 - Qualification de la main-d'œuvre: formation initiale et formation en entreprise
- ✚ Soutenir l'apport de l'immigration
 - Attirer et retenir la main-d'œuvre immigrante ayant l'intérêt et les compétences pour occuper les emplois disponibles
- ✚ Mettre à contribution le bassin de main-d'œuvre non utilisée
 - Bassin de chômeurs, prestataires de l'aide sociale et de l'assurance-emploi, personnes handicapées

Quelques pistes de solutions pour faire face à l'enjeu démographique

- ✚ Réduire le décrochage scolaire
 - Nous aurons besoin de main-d'œuvre qualifiée
- ✚ Favoriser une plus grande participation des aînés au marché du travail
 - Les 55 ans et plus représentent la principale marge de manœuvre pour accroître le taux d'activité

Distribution du taux d'activité selon l'âge, 1987-2007

- Taux d'activité augmente de façon plus marquée dans les groupes plus âgés
- Reflet du retour au travail et report de la prise de retraite



Quelques pistes de solutions pour faire face à l'enjeu démographique

- + Cibler les domaines sectoriels et professionnels stratégiques
 - Les domaines professionnels stratégiques dont le cycle de formation est souvent long devraient recevoir une attention particulière
 - Dans notre région, les secteurs qui font partie des projets ACCORD et ceux qui sont très orientés vers les marchés extérieurs sont à considérer de façon prioritaire

Quelques pistes de solutions pour faire face à l'enjeu démographique

- + Améliorer l'information sur le marché du travail
 - Améliorer la qualité et la diffusion de l'information sur le marché du travail

Pour en savoir plus:
Emploiquebec.net

Merci de votre attention